

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ДПО «Ферт-Профи»

В.В. Важинская
В.В. Важинская

«31» 12 2013 г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ФЕРТ-ПРОФИ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) распространяются на всех штатных сотрудников учреждения.

1.2. Настоящие правила разработаны в соответствии с Гражданским кодексом РФ, ТК РФ, Уставом Учреждения.

1.3. Правила устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и сотрудников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.4. Настоящие Правила имеют своей целью регулирование трудовых отношений в учреждении, установление оптимального трудового распорядка, улучшение организации труда, укрепление трудовой дисциплины.

2. Прием сотрудников

2.1. Всеобщая декларация прав человека, Конституция РФ гарантирует право на труд, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается.

2.2. Прием новых сотрудников на вакантные места в штатном расписании учреждения осуществляется на основании изучения профессиональных и личных качеств претендентов, их документов.

2.3. При приеме на работу кандидат на вакантную должность обязан предоставить в отдел кадров следующие документы:

- трудовую книжку, (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или сотрудник поступает на работу на условиях совместительства);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- военный билет (приписное свидетельство) для военнообязанных;
- диплом (аттестат, удостоверение) о полученном образовании или профессиональной подготовке, о квалификации или наличии специальных знаний;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ИНН.

2.4. При приеме на работу кандидат заполняет также заявление, которое визируется директором.

2.5. Для оформления различных льгот по налогам, дотациям и т.п. ветераны боевых действий на территориях других государств, родители несовершеннолетних детей предоставляют в бухгалтерию соответствующие справки и удостоверения.

2.6. При поступлении на работу, связанную с материальной ответственностью, работодатель имеет право затребовать от кандидата предоставления письменной характеристики с предыдущего места работы.

2.7. При поступлении на некоторые должности, работодатель имеет право провести тестирование кандидата или провести пробную работу для оценки его соответствия требованиям, предъявляемым к данной должности, а также объявить конкурс.

2.8. При поступлении на работу сотруднику устанавливается испытательный срок в соответствии со ст. 70 ТК РФ.

2.9. Прием сотрудника на работу оформляется приказом по предприятию, с которым он знакомится под роспись. Заключается трудовой договор в соответствии с действующим законодательством.

2.10. При приеме на работу с новыми сотрудниками проводится инструктаж (собеседование):

- по настоящим правилам,
- по охране труда, технике безопасности,
- противопожарной безопасности.

2.11. На сотрудников, поступивших на работу впервые, в отделе кадров в недельный срок заполняется новая трудовая книжка, а сотрудникам, имеющим трудовую книжку, делается запись о приеме на работу.

2.12. С сотрудниками, по роду деятельности связанными с хранением, продажей, перевозкой ценностей, заключается договор о полной материальной ответственности.

3. Время труда и отдыха

3.1. В учреждении действует пятидневная рабочая неделя, с выходными днями в субботу и воскресенье.

3.2. Начало рабочего дня – 8.00, окончание рабочего дня – 17.00, в пятницу с 8.00 до 16.00.

3.3. В течение рабочего дня сотрудникам предоставляется время обеденного перерыва: с 12 до 12 часов 48 минут.

3.4. Общая продолжительность рабочей недели при нормальных условиях труда составляет 40 часов.

3.5. Ежегодный отпуск предоставляется сотрудникам в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в конце предыдущего года. Перенос графиков отпусков допускается в исключительных случаях на основании заявления сотрудника с разрешения администрации без ущерба для нормального ритма рабочего процесса.

3.6. Продолжительность основного отпуска составляет 28 календарных дней. Не рабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

3.7. По согласованию с администрацией (оформленному приказом), сотруднику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам.

3.8. Сверхурочные работы и работы в выходные дни допускаются только в порядке исключения с разрешения директора учреждения.

3.9. Нахождение в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или иного токсического опьянения на территории учреждения влечет за собой увольнение сотрудника в соответствии с законодательством РФ.

3.10. Контроль за соблюдением регламента рабочего дня возлагается на руководство.

4. Обязанности сотрудников

4.1. Сотрудники учреждения обязаны:

4.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, беспрекословно выполнять условия заключенного трудового договора.

4.1.2. Соблюдать трудовую дисциплину, выполнять настоящие Правила и должностную инструкцию.

4.1.3. Бережно относиться к имуществу учреждения, содержать свое рабочее место в чистоте и порядке.

- 4.1.4. Выполнять установленные нормы труда, работать честно и добросовестно.
- 4.1.5. Соблюдать правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной охраны. Курить только в установленных местах.
- 4.1.6. Обеспечивать сохранение коммерческой тайны.
- 4.1.7. Постоянно повышать свой квалификационный уровень.
- 4.1.8. Создавать благоприятную трудовую атмосферу.
- 4.1.9. Поддерживать и повышать имидж учреждения.
- 4.1.10. Незамедлительно сообщать руководству о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения. Принимать меры к устранению причин и условий, влекущих за собой нарушение ритма работы.
- 4.1.11. Конкретные функции, права и обязанности каждого сотрудника определяются его должностными инструкциями.

5. Права сотрудников

- 5.1. Сотрудники имеют право на:
 - 5.1.1. работу, отвечающую их профессиональной квалификации, обусловленную трудовым договором;
 - 5.1.2. рабочее место, соответствующее требованиям государственных стандартов и безопасности труда;
 - 5.1.3. отпуск и регламентированные перерывы для отдыха (обеда);
 - 5.1.4. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами;
 - 5.1.5. возмещение вреда, причиненного по вине Учреждения.

6. Обязанности руководства

- 6.1. Руководство ЧУДПО «Ферт-Профи» обязано:
 - 6.1.1. Правильно организовывать труд сотрудников для обеспечения эффективного развития учреждения.
 - 6.1.2. Создать условия роста производительности труда сотрудников.
 - 6.1.3. Обеспечивать трудовую и производственную дисциплину в коллективе, выполнение настоящих ПВТР.
 - 6.1.4. Соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, обеспечивать надлежащее техническое оснащение рабочих мест.
 - 6.1.5. Обеспечивать условия для повышения квалификации сотрудников.
 - 6.1.6. Выдавать заработную плату один раз в месяц 10 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным нерабочим днём заработная плата выдается накануне этого дня.
 - 6.1.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7. Права руководства

- 7.1. Руководство имеет право:
 - 7.1.1. Управлять сотрудниками в пределах действующего законодательства и предоставленных полномочий.
 - 7.1.2. Заключать и расторгать трудовые договоры с сотрудниками в соответствии с ТК РФ.
 - 7.1.3. Давать указания, распоряжения, обязательные для сотрудников.
 - 7.1.4. Оценивать работу сотрудников, проводить периодическую аттестацию персонала.

7.1.5. Поощрять сотрудников за добросовестный эффективный труд.

7.1.6. Привлекать сотрудников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

8. Поощрения

8.1. За добросовестное, инициативное выполнение трудовых обязанностей, выполнение дополнительных работ, совмещение профессии, особые заслуги перед учреждением предусмотрено премирование (в том числе к юбилейным датам).

9. Взыскания

9.1. Нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине сотрудника возложенных на него должностных обязанностей, влечет за собой применение к нему мер дисциплинарного взыскания.

9.2. Руководство имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

9.3. Дисциплинарное взыскание применяется руководством после получения письменного объяснения от сотрудника о причинах нарушения. Отказ сотрудника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

9.4. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется сотруднику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня его издания. Отказ сотрудника подписаться об ознакомлении приказа оформляется актом и не является основанием для отмены взыскания.

9.5. В течение всего срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к сотруднику не применяются.

9.6. Дисциплинарное взыскание действует в течение года, после чего утрачивает силу. Взыскание может быть снято досрочно по ходатайству руководителя структурного подразделения.

9.7. Сотрудник при приеме на работу принимает на себя обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну:

- результаты финансово-хозяйственной деятельности;
- содержание договоров;
- финансовое положение учреждения.

За разглашение коммерческой тайны сотрудник привлекается к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения п.7 ст.243 ТК РФ, п.6 "в" ст.81.

9.8. Сотрудник учреждения обязуется соблюдать конфиденциальную информацию о:

- кадровых документах сотрудников (включая данные о самой семье, трудовые договоры, личные дела, трудовые книжки);

- размере заработной платы любого сотрудника, размере вознаграждения. За разглашение конфиденциальной информации сотрудник привлекается к дисциплинарной ответственности.

10. Охрана труда

10.1. Руководство ЧУДПО «Ферт-Профи» обеспечивает здоровье и безопасные условия труда, разрабатывает и реализует планы улучшения условий, охраны труда.

10.2. Руководство обеспечивает надлежащее техническое оборудование рабочих мест и создает на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда.

10.3. Руководство разрабатывает инструкции по охране труда, проводит обучение, инструктаж сотрудников и осуществляет контроль за выполнением сотрудниками норм по охране труда.

10.4. Сотрудники учреждения обеспечивают соблюдение требований по охране труда и технике безопасности, должностных и иных инструкций.

10.5. Сотрудники обязаны содержать оборудование в исправном состоянии, обеспечивая за ними надлежащий уход.

10.6. Сотрудникам запрещается появление на территории учреждения в нетрезвом виде, приносить с собой и распивать спиртные напитки.

10.7. Курение на территории разрешено только в специально отведенных местах. За нарушение правил курения сотрудники привлекаются к административной ответственности.

11. Увольнение сотрудников

11.1. Увольнение сотрудников производится только в соответствии с действующим Законодательством по основаниям, предусмотренным ТК РФ:

11.1.1. По соглашению сторон (совместной инициативе сторон) в случае соглашения сторон по ст.78 ТК РФ о прекращении трудового договора в любое удобное для сторон время.

11.1.2. По истечении срока трудового договора (контракта), заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по п.2 ст.77 ТК РФ.

11.1.3. По инициативе сотрудника, по ст.80 ТК РФ.

11.1.4. В связи с отказом от работы ввиду существенного изменения условий труда по п.7 ст.73 ТК РФ.

11.1.5. При переводе сотрудника при его согласии в другую организацию или при переводе на выбранную работу по п.5 ст. 77 ТК РФ.

11.1.6. По инициативе администрации по ст.81 ТК РФ.

11.2. Увольнение сотрудников оформляется приказом по предприятию с объявлением его сотруднику под роспись.

11.3. В день увольнения (последний рабочий день) сотруднику в отделе кадров выдается трудовая книжка с внесенными в нее записями. В этот же день бухгалтерия осуществляет окончательный расчет с сотрудником.

11.4. Для полного расчета до дня увольнения сотрудник обязан сдать числящиеся за ним материальные ценности, спецоборудование.

Составитель:

Заместитель директора Копылова О.Ф.

Утверждены на общем собрании:

Протокол № 1 от «31» 12 2013г



10.3. Работодатель предоставляет инструктаж по охране труда, проводит обучение инструктаж сотрудников и осуществляет контроль за выполнением сотрудниками норм по охране труда.
10.4. Сотрудник обязуется обеспечивать соблюдение требований по охране труда и технике безопасности, должностных и иных инструкций.
10.5. Сотрудник обязуется соблюдать оборудование и материал, состоящий из оборудования и иных необходимых средств.
10.6. Сотрудник обязуется возмещать повреждение на территории учреждения в натуре, приносить с собой и сохранять личные вещи.
10.7. Работник на территории учреждения только в случаях отведенных мест, за нарушение правил охраны труда несет ответственность.

11. Увольнение сотрудника

11.1. Увольнение сотрудника производится только в соответствии с законодательством по основаниям, предусмотренным ТК РФ.
11.1.1. По соглашению сторон (совместное заявление сторон) в любое удобное для сторон время.
11.2. По истечении срока трудового договора (контракта), заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.3. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.4. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.5. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.6. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.7. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.8. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.9. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.
11.10. По истечении срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на время выполнения определенной работы по ст. 80 ТК РФ.



*Апробито, пронумеровано
и скреплено печатью
5 (пять) листов*

*Директор ЧУАТО
"Калит - Глобус"*



В.В. Ватинская